

Swiss Climate ist das führende Schweizer Beratungsunternehmen für Klima, Energie und Nachhaltigkeit. Mit innovativen Lösungen unterstützen wir Betriebe und öffentliche Verwaltungen auf ihrem Weg in Richtung «Netto-Null». Zu unseren Kund*innen zählen renommierte nationale und internationale Grossunternehmen, KMUs verschiedener Branchen sowie die öffentliche Hand.

Zur Verstärkung unseres [Teams](#) suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung an einem unserer Schweizer Standorte (Bern, Zürich, Genf oder Naters/Wallis) eine unternehmerisch denkende und gut vernetzte Persönlichkeit als

Senior Consultant, CO₂-Management (80-100%)

DEINE AUFGABEN

- Projektleitung im Bereich CO₂- und Umweltmanagement
- Beraten und Begleiten von Kunden und Projekten (Strategie, Analysen, Berechnungen, Berichte, Massnahmenpläne, Kommunikation)
- Leitung von Workshops und konzeptionelle Arbeiten
- Akquisition von neuen Mandaten
- Produktmanagement und Entwickeln von neuen Dienstleistungen
- Perspektive zur Führung von Mitarbeitenden

DEIN PROFIL

- Masterabschluss oder gleichwertige Ausbildung
- 4-8 Jahre Arbeitserfahrung nach Masterabschluss, idealerweise in der Beratung oder Projektleitung im Bereich CO₂-Management
- Vertiefte Kenntnisse und Praxiserfahrung in einem oder mehreren der folgenden Themenfelder zwingend: CO₂-Footprints von Unternehmen oder Produkten, CDP, TCFD, SBTi, Audit von CO₂-Bilanzen, Koordination von komplexen CO₂-Reduktionsmassnahmen
- Kenntnisse der nationalen Klimapolitik und -gesetzgebung
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Unternehmen, inkl. C-Level
- Ausgeprägte Kunden-/Serviceorientierung und Unternehmergeist
- Bestehendes Netzwerk und gute Networking-Skills
- «Can-do Attitude» (Anpackmentalität)
- Starke Projektmanagement-Fähigkeiten und Erfahrung in der Leitung von komplexen Projekten
- Flair für Analysen, Zahlen und Berechnungen sowie ausgezeichnete IT-Kenntnisse
- Deutsche oder französische Muttersprache mit guter schriftlicher Ausdrucksweise (falls Französisch als Muttersprache, sind ausgezeichnete Deutschkenntnisse zwingend)
- Englischkenntnisse mindestens auf Niveau C1, schriftlich und mündlich
- Idealerweise spezifische Branchen- und Projekterfahrung in folgenden Sektoren: Finanzbranche, Logistik, Industrie, Konsumgüter oder öffentliche Hand

WAS WIR DIR BIETEN

- Flexibilität: modernes Arbeiten (Gleitzeit, Teilzeit, attraktive Bürostandorte, Homeoffice)
- Teamkultur: ein junges, aufgestelltes und engagiertes Team
- Sinn und Impact: einer sinnstiftenden Arbeit nachgehen und etwas Positives bewirken
- Perspektive: sich mit steiler Lernkurve weiterentwickeln durch Übernahme von Verantwortung
- Partizipation: eigene Interessen einbringen und die Weiterentwicklung der Firma mitgestalten
- Erfolgsbeteiligung: durch ein attraktives Vergütungssystem am Unternehmenserfolg beteiligt sein
- Agile Strukturen: flache Hierarchien, rasche Entscheidungsprozesse, Credo «Leading by Example» (siehe unser [Leitbild](#) für die Firmenwerte und -kultur)

- Wertschätzung: Vorgesetzte mit hoher Leadership-Kompetenz
- Vereinbarkeit Beruf und Familie: attraktive Arbeitsbedingungen für junge Mütter und Väter, >50% Frauenanteil auf Führungsebene
- Weiterentwicklung: zielgerichtete Förderung durch Weiterbildungen und Coaching

Sende uns Deine [Online-Bewerbung](#) via Plattform unseres Rekrutierungspartners People Investor. Fragen zur Stellenausschreibung beantwortet Dir Xenia Schwarzenbach von People Investor gerne unter 031 343 13 43 oder purpose@people-investor.ch.